

RESOCONTO RIUNIONE PROGRAMMAZIONE TURNAZIONE DEL 4 NOV 2022 ITA AIRWAYS

Si è tenuta in data odierna la seconda riunione sul tema in oggetto.

Relativamente alle tematiche aperte nella prima riunione sono state fornite le seguenti risposte da parte aziendale:

- Utilizzo sistemi di awareness di fatica operativa. L'azienda ha messo a budget 2023 l'acquisizione di SAFE. Questo sistema opera in ambiente netline, al contrario di BAM che opera in ambiente Jeppesen per la creazione di turnazione automatica e fornisce garanzie migliori di salvaguardia da operational fatigue. In virtù della complessità della sua introduzione e relativo testing, se ne prevede l'operatività nel secondo semestre 2023.
- GLS in trip trading. L'azienda sta lavorando per rendere possibile lo swap di questa tipologia di riposo entro marzo 2023.
- Cambio aeromobile, è stato garantito un più attento monitoraggio della sua ricorrenza per renderlo a minimo impatto.
- Cancellazione turni alla pubblicazione degli stessi, il problema è dovuto sempre alla variazione dei night stop delle macchine, anche in questo si è garantito un più attento monitoraggio.
- Impiego della riserva con assegnazione dei turni in assorbimento del riposo successivo: l'azienda ha ribadito che questa evenienza è solo su base di proposta della stessa con accettazione a discrezione del PNT interpellato. Abbiamo chiesto una interpretazione in tal senso del GLS secondo contratto, sarà fornita risposta alla prossima riunione.
- Utilizzo delle Reserve, in corso di valutazione.
- Altri temi all'esame dell'azienda: assegnazione simulatore o riserva dalle 00.00 del giorno di rientro ferie. Tratta lunga a termine avvicendamento. Riscontro alla prossima riunione.
- Fruibilità pasti crew. Abbiamo fatto presente quanto riportato in GB 7.4 ovvero garantire una turnazione che garantisca l'aggiunta dei 15 minuti al transito minimo nella fascia 11-14 e 18-21 laddove previsto il pasto.
- Qualità pasti, tema all'attenzione. La linea ha chiesto di scrivere ogni disservizio subito sul tema.
- Perequazione, l'azienda ha effettuato verifiche per il LR, abbiamo chiesto evidenze per il MR alla prossima riunione.

Il clima da parte aziendale è di disponibilità ad ascoltare le istanze, la nostra organizzazione, pur in un'ottica proattiva, ha chiesto e continuerà a chiedere oggettivi ed efficaci riscontri alle problematiche rappresentate.